

**ANALISIS ANGKET EVALUASI DOSEN OLEH MAHASISWA (EDOM)
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN GURU MI
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN
UIN SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI
SEMESTER GANJIL DAN GENAP TAHUN AJARAN 2018/2019**

A. METODE

Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM) merupakan bentuk monitoring terhadap dosen yang dilakukan setiap akhir semester. Evaluasi dosen dilakukan setiap akhir semester dengan pemberian angket kepada mahasiswa yang bertujuan untuk memetakan kompetensi dosen dalam pelayanan perkuliahan sehingga dapat digunakan sebagai rekomendasi kepada dosen untuk meningkatkan kinerja dan penyusunan program pengembangan pembelajaran berikutnya yang lebih baik.

Angket/kuesioner yang diberikan kepada mahasiswa telah diuji validitasnya oleh ahli. Angket memuat 4 indikator kompetensi dosen yaitu paedagogik, profesional, kepribadian, dan sosial. Kuesioner ini memuat 25 item pertanyaan dan diisi oleh 196 orang mahasiswa. Pengisian angket disesuaikan dengan skala likert dengan aturan sebagai berikut

Skor	Keterangan
1	Sangat Tidak baik
2	Tidak baik
3	Cukup baik
4	baik
5	Sangat baik

Penentuan rata-rata skor kompetensi dosen menggunakan teori Kaplan dan Norton (2000) yang telah di modifikasi dapat dilihat pada Tabel berikut

Range Nilai	Keterangan Sangat
1 - 1,79	Tidak Kompeten
1,8 - 2,59	Kompeten
2,6 - 3,39	Cukup Kompeten
3,4 – 4,19	Kompeten
4,2 - 5	Sangat Kompeten

B. HASIL

1. Hasil pengisian angket Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM) Semester Ganjil Tahun Ajaran 2018/2019

No	Nama Dosen	Rerata Skor per Indikator Kompetensi			
		Paedagogik	Profesional	Kepribadian	Sosial
1	Prof. Dr. H. Mukhtar M.Pd	4,91	4,17	4,05	4,72
2	Prof. Dr. H. Lias Hasibuan, M.A	4,18	4,04	4,09	3,97
3	Prof. Dr. H. Martinis Yamin, M.Pd	4,58	4,04	4,06	4,76
4	Prof. Dr. Risnita M.Pd.	4,62	4,00	4,06	4,53
5	Dr. Hj. Fadlillah, M.Pd	4,71	4,05	4,05	4,52
6	Dr. M. Syahran, M.Pd	4,28	4,12	3,69	4,57
7	Dr. Mahluddin, M.Pd	4,79	4,06	4,09	4,86
8	Dr. Saidah, M.Pd.I	4,44	4,04	4,06	4,54
9	Drs. Ilyas, M.Ag	4,63	4,06	4,01	4,59
10	Dra. Umil Muhsinin, M.Pd	4,11	4,05	4,01	4,09
11	Dr. Tanti, M.Si	4,66	4,02	4,07	4,57
12	Dr. Ali Musa Lubis, M.Ag	4,16	4,06	4,08	4,24
13	Dr. Minnah El Widdah, M.Ag	4,35	4,03	4,01	4,64
14	Dr. Jalaluddin, M.Pd.I	4,71	4,03	4,03	4,73
15	Dr. H. Hidayat, M.Pd.I	4,76	4,04	4,09	4,89
16	Dr. H. Kemas Imron Rosadi, M.Pd	4,53	4,09	4,08	4,18
17	Dr. Rasidin, M.Ag	4,52	4,03	4,03	4,53
18	Dr. Shalahuddin, M.Pd.I	4,57	4,11	4,07	4,67
19	Dr. Sukarno, M.Pd	4,86	4,01	4,04	4,74
20	Tabroni M.Pd.I	4,54	4,55	4,03	4,91
21	Drs. Imran, M.Pd	4,71	4,13	4,01	4,18
22	Ikhtiati, M.Pd.I	4,33	4,53	4,05	4,58
23	Drs. H. Mislana, M.Pd	4,47	4,17	4,01	4,63
24	M. Azir, M.Pd	4,09	4,02	4,06	4,11
25	Ridwan, S.Psi, M.Psi	4,58	4,03	4,04	4,66
26	Nasyariah Siregar, M.Pd.I	4,31	4,04	4,46	4,16
27	Dr. H. Amirul Mukminin Al-Anwari, M.Pd.I	4,40	4,05	4,05	4,35
28	Dr. Sri Yulia Sari, B, S.P, M.Pd.I	4,65	4,09	4,02	4,71
29	Paujan Azim, M.Pd	4,91	4,06	4,05	4,76
30	Kiki Fatmawati, M.Pd	4,18	4,06	4,09	4,53
31	Dr. A.A Musyafa, M.Pd.I	4,58	4,05	4,06	4,52

32	Muhaiminah Jalal, M.Pd	4,62	4,05	4,06	4,57
33	Nisa Aulia, M.Pd	4,71	4,09	4,05	4,86
	RERATA	4,52			4,54
	Keterangan	Sangat Kompeten	Kompeten	Kompeten	Sangat Kompeten

2. Hasil pengisian angket Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM) Semester Genap Tahun Ajaran 2018/2019

No	Nama Dosen	Rerata Skor per Indikator Kompetensi			
		Paedagogik	Profesional	Kepribadian	Sosial
1	Prof. Dr. H. Mukhtar M.Pd	4,89	4,13	4,07	4,55
2	Prof. Dr. H. Lias Hasibuan, M.A	4,18	4,03	4,14	4,21
3	Prof. Dr. H. Martinis Yamin, M.Pd	4,53	4,13	4,03	4,64
4	Prof. Dr. Risnita M.Pd.	4,67	4,19	4,01	4,34
5	Dr. Hj. Fadlillah, M.Pd	4,74	4,13	4,04	4,59
6	Dr. M. Syahrhan, M.Pd	4,33	4,19	4,05	4,53
7	Dr. Mahluddin, M.Pd	4,71	4,11	4,04	4,71
8	Dr. Saidah, M.Pd.I	4,45	4,13	4,02	4,41
9	Drs. Ilyas, M.Ag	4,61	4,47	4,04	4,55
10	Dra. Umil Muhsinin, M.Pd	4,18	4,09	4,02	4,13
11	Dr. Tanti, M.Si	4,63	4,08	4,04	4,53
12	Dr. Ali Musa Lubis, M.Ag	4,13	4,01	4,08	4,17
13	Dr. Minnah El Widdah, M.Ag	4,46	4,00	4,05	4,62
14	Dr. Jalaluddin, M.Pd.I	4,69	4,05	4,04	4,63
15	Dr. H. Hidayat, M.Pd.I	4,10	4,06	4,05	4,36
16	Dr. H. Kemas Imron Rosadi, M.Pd	4,65	4,04	4,09	4,75
17	Dr. Rasidin, M.Ag	4,12	4,06	4,09	4,69
18	Dr. Shalahuddin, M.Pd.I	4,86	4,05	4,06	4,69
19	Dr. Sukarno, M.Pd	4,24	4,02	4,01	4,36
20	Tabroni M.Pd.I	4,46	4,06	4,01	4,71
21	Drs. Imran, M.Pd	4,05	4,03	4,07	4,11
22	Ikhtiati, M.Pd.I	4,62	4,06	4,08	4,57
23	Drs. H. Mislan, M.Pd	4,16	4,04	4,01	4,33
24	M. Azir, M.Pd	4,53	4,09	4,04	4,71
25	Ridwan, S.Psi, M.Psi	4,73	4,09	4,03	4,45
26	Nasyariah Siregar, M.Pd.I	4,75	4,07	4,01	4,61
27	Dr. H. Amirul Mukminin Al-Anwari, M.Pd.I	4,69	4,04	4,05	4,18

28	Dr. Sri Yulia Sari, B, S.P, M.Pd.I	4,69	4,04	4,01	4,63
29	Paujan Azim, M.Pd	4,36	4,03	4,06	4,13
30	Kiki Fatmawati, M.Pd	4,71	4,09	4,04	4,46
31	Dr. A.A Musyafa, M.Pd.I	4,11	4,03	4,06	4,69
32	Muhaiminah Jalal, M.Pd	4,57	4,11	4,05	4,33
33	Nisa Aulia, M.Pd	4,08	4,06	4,02	4,71
	RERATA	4,48			4,49
		Sangat Kompeten	Kompeten	kompeten	Kompeten

C. EVALUASI

1. Analisis Evaluasi Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM) Semester Ganjil Tahun Ajaran 2018/2019

Berdasarkan pengisian angket diketahui bahwa indikator paedagogik dan sosial berada pada kategori sangat kompeten, sedangkan indikator profesional dan kepribadian berada pada kategori kompeten. Hasil angket ini dibawa ke rapat pimpinan terkait rapat evaluasi hasil EDOM, yang menjadi catatan pada **evaluasi** adalah kompetensi kepribadian yang memuat pernyataan kode etik, apresiasi dosen dan empati dosen kepada mahasiswa serta kompetensi profesional yang memuat pernyataan ketepatan waktu, kemampuan dosen menguasai. Penyebab hal ini diantaranya kurangnya pelatihan dosen untuk mengembangkan kompetensi dan karir dosen serta kurangnya interaksi dosen dengan mahasiswa.

2. Analisis Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM) Semester Genap Tahun Ajaran 2018/2019

Berdasarkan pengisian angket diketahui bahwa secara kompetensi yang mendapat penilaian sangat kompeten adalah paedagogik, sedangkan kompetensi profesional, kepribadian, dan sosial pada nilai kompetens. Hasil angket ini dibawa ke rapat pimpinan terkait rapat evaluasi hasil EDOM, yang menjadi catatan pada evaluasi diketahui bahwa penyebab hal ini adalah kurangnya pelatihan yang diberikan kepada dosen, kurangnya interaksi bersama antara dosen dan mahasiswa, serta kurangnya diberikan sosialisasi terkait kode etik kepada dosen.

D. TINDAK LANJUT

1. Tindak Lanjut Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM) Semester Ganjil Tahun Ajaran 2018/2019
 . indikator profesional dan kepribadian berada pada kategori kompeten **Tindak lanjut** yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan pelatihan kepada dosen untuk pengembangan kompetensi dan pengembangan karir dosen.
2. Tindak lanjut Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM) Semester Genap Tahun Ajaran 2018/2019
 indikator profesional dan kepribadian berada pada kategori kompeten **Tindak lanjut** dari hasil evaluasi adalah perlu diberikan pelatihan tambahan bagi dosen dan mahasiswa, meningkatkan kegiatan yang mendukung adanya

interaksi dosen dan mahasiswa, serta meningkatkan sosialisasi kode etik dosen serta melakukan monitoring atas pelaksanaan kode etik tersebut.